



MENSAGEM DO PRESIDENTE

Caro colega,

As atividades de nossa Federação seguem progredindo e recentemente estivemos em Gramado, Brasil para o Encontro Sul-Americano de Recursos Humanos - ESARH 2010; participamos de uma atividade onde as questões mais importantes eram justamente a integração de gerações.

Este é um mês de importância significativa, já que no dia 03 de junho, comemoramos o dia do profissional de recursos humanos; por isso enviamos um forte abraço a todas as organizações que gerenciam, treinam, orientam e transformam com habilidades e atitudes talentos humanos que compõem essas organizações.

Mostramos também a solidariedade com nossos companheiros da Guatemala, Honduras e El Salvador com relação aos tempos difíceis que estão vivendo hoje, devido aos efeitos da natureza, reforçamos que a comunidade de Recursos Humanos prestar o apoio tão necessário em momentos como estes.

Durante este mês, visitaremos a Suíça da América Central e Costa Rica, para atender a um convite que nos foi enviado pela Associação de Gestores de Recursos Humanos da Costa Rica, onde compartilharemos com os colegas.

Antes de me despedir, gostaria de convidá-los a FIDAGH Ordinária que se realizará dia 16 de agosto de 2010, em São Paulo, Brasil, no âmbito do CONARH 2010, espero a todos.

Leovigildo Canto
Presidente 2009-2011

CONTEÚDO

ATUALIZAÇÃO EXECUTIVA 2

AVANÇOS REGIONAIS 4

CALENDÁRIO DE EVENTOS 5



HR SEM LIMITES

CONGRESSO MUNDIAL DE
RECURSOS HUMANOS

Recursos Humanos Sem Limites

Montreal, Canadá - 27 a 29 de
Setembro de 2010

ATUALIZAÇÃO EXECUTIVA

A EVOLUÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

Para celebrar o dia do Profissional de Recursos Humanos no próximo dia 3 de junho de 2010, nossa intenção é compartilhar com vocês este panorama da evolução da Gestão dos Recursos Humanos.

La administración de personal no surgió de improviso, y aunque no podíamos señalar con exactitud cuando se dio inicio al uso de su práctica, si podemos indicar que ha sido una condicion indispensable para la existencia de la civilización. Desde que el hombre tuvo que efectuar alguna forma de división del trabajo.

Se afirma que la Adminsitración de Personal, hoy día conocida como Gerencia de Gestión Humana, se inicia propiamente en el siglo XX. Con la creación de las grandes máquinas para la producción se da inicio a la revolución industrial, primero en Inglaterra y poco después en el resto de Europa y Norte América. La producción creció enormemente y con ella condiciones de trabajo con alto grado de inseguridad y profunda insatisfaccion por parte de los trabajadores.

Ante esta necesidad se crearon entonces en algunas organizaciones los Departamentos de Bienestar de Personal, que viene siendo un antecesor directo de los actuales Departamentos de Recursos Humanos. Estos departamentos velaban por educación, vivienda, atención médica, así como de impedir que se formaran sindicatos.

El hecho relevante de este paso, en nuestra opinión, es que por primera vez se acepta la necesidad de que haya un departamento en la organización que se encargue exclusivamente de solucionar problemas de los trabajadores, requiriendo de una persona especializada y ya no improvisada, que se diferenciaría de las labores de los jefes inmediatos, capataces y otros puestos similares.

En el siglo XX se incorporan todos los conocimientos de la ciencia y tecnología a la administración, iniciándose el movimiento de la Administración Científica, también conocida como Taylorismo. De allí que la administración de personal comienza a ser una rama especializada de la administración científica desde Taylor, pasando por Weber, Maslow, Deming y muchos otros.

Continúa...

Todos os fatos mostram que a eficiência, a justiça e o bem estar de todos os componentes de uma entidade se deriva essencialmente de uma combinação adequada de princípios, técnicas de produção, aspirações dos trabalhadores e os ideais compartilhados com dirigentes e subordinados.

Portanto, para alcançar maior eficiência promovendo o desenvolvimento contínuo do indivíduo no âmbito profissional, tornou-se necessário a criação de departamentos especializados em Gestão de Pessoas.

La gestión de recursos humanos debe verse hoy en día como una herramienta indispensable para las empresas, combinada con enfoques: integral – estratégico y proactivo. Está demostrado que en la actualidad, el conocimiento es la base fundamental de cualquier fuente de competitividad en las organizaciones, cabe señalar que los conceptos actuales de este recurso humano, o más específicamente su talento puesto al servicio de la organización, juega un papel estratégico fundamental.

Es por esta razón que se afirma cada vez más la idea de que los recursos humanos son el factor fundamental del éxito, teniendo en cuenta el aporte o no de sus conocimientos y habilidades para crear, se pueden eliminar las diferencias o limitaciones a las que se someten las empresas en el mundo actual. Una Gestión eficaz y efectiva de los mismos constituye hoy la prioridad de lograr el nivel de competitividad que se requiere.

Tomando como referencia los conceptos anteriores, el término gestión de recursos humanos está relacionado a: estrategia – política – procedimiento; indicadores de efectividad y principios que tienen como objetivo lograr la identificación plena de los individuos con la organización, logrando establecer vínculos favorables entre ellos siguiendo siempre un enfoque participativo y de completa comunicación.

Es importante detenernos y analizar lo que ha representado a lo largo de la historia el concepto del tratamiento al Recurso Humano en las organizaciones, desde su principio a partir de la administración científica del trabajo, con Taylor, hasta el día hoy, cuando encontramos conceptos modernos de Ulrich, que definen las cuatro funciones básicas de los gestores de personas como: “adali de los empleados”, “desarrollador del capital humano”, “experto administrativo” y “agente de cambio”.

La gestión de dicho activo será más efectiva mientras más alto sea el nivel de compromiso y de motivación que tenga el trabajador, lo que constituye tarea primordial para lograr el éxito organizacional y el logro de un alto nivel de competitividad. Y es este el reto que tenemos hoy día los Profesionales de Recursos Humanos.

“Nota de la Redacción”

AVANÇOS REGIONAIS



Brasil

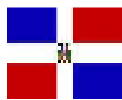
ABRH-NACIONAL - Brasil

No mês de abril foi realizado com sucesso o Encontro Sul-Americano de Recursos Humanos - ESARH 2010: "A integração entre as gerações no mundo corporativo".

Foi uma oportunidade para proporcionar um verdadeiro encontro de gerações, na busca de um maior aprendizado emocional e cognitivo, e demonstrar na prática que é possível "A integração entre as gerações no mundo corporativo."

Contamos com a presença de grandes conferencistas, palestrantes e coordenadores, através dos quais foi possível realizar a troca de experiências e idéias que valorizam o Ser Humano em suas diferentes perspectivas.

Se reuniram cerca de 900 profissionais especializados em Gestão de Pessoas e de outras áreas, de diferentes estados brasileiros e de vários países, incluindo: Angola, Argentina, Chile, Costa Rica, Espanha, Inglaterra, México, Paraguai, Portugal, República Dominicana e Uruguai.



Rep. Dominicana

ADOARH

A Associação Dominicana de Administradores na Gestão de Recursos Humanos comemora seu XXI aniversário.

Como parte desta celebração foi organizada uma palestra "Chaves para antecipar o futuro".

Parabéns à direção e todos os seus membros.



Reunião WPFMA

No último mês de abril foi realizada a reunião do Conselho de WPFMA em Manila, Filipinas. Contou com a presença Horácio Quirós e Leovigildo Canto representando a FIDAGH.

Entre as questões mais importantes foram avaliados os resultados do estudo realizado pelo Boston Consulting Group.

Além da reunião do conselho, foi realizada uma jornada de educação com o tema "Conectando HR Filipinar com o mundo: A fusão do RH Best Practices", os palestrantes, em sua maioria eram membros do Conselho incluindo Horácio Quirós.

Foram realizadas visitas a meios de comunicação em Manila, assim como ao Ministério do Trabalho e Emprego da República da Filipina onde o Secretário do Trabalho e Emprego, D. Mariano Roque, concedeu uma entrevista.



Venezuela

AVGH

A Associação Venezuelana de Gestão em Pessoas realizou no último mês de abril a 4ª Pesquisa Nacional de Salário, com a participação de mais de 100 empresas.



WPFMA ERRATAS

Corrigimos nossa nota do Boletim de Abril: A FIDAGH ocupou a Presidência da World Federation em várias ocasiões.

CALENDÁRIO DE EVENTOS

27 e 28 de Julho de 2010
XX CONGRESSO INTERNACIONAL DE GESTÃO
DE PESSOAS

AGRH - Associação de Gerentes de Recursos
Humanos da Guatemala
Guatemala, Guatemala
Website: www.agrhgt.org

16 de Agosto de 2010
Assembléia Geral FIDAGH
Prévia ao CONARH
São Paulo, Brasil
Website: www.fidagh.org

17 a 20 de Agosto de 2010
CONARH
ABRH-Nacional - Associação Brasileira de
Recursos Humanos
São Paulo, Brasil
Website: www.abrhnacional.org.br









27 a 29 de Setembro de 2010
HR Without Limits
Congresso Mundial WFPMA
Montreal, Canada
Website: www.hr2010.com/spanish/

PRÓXIMO CIGEH:

26 a 28 de Outubro de 2011
Gestão de Pessoas Sem Fronteiras:
Infinitas Possibilidades
Quito, Ecuador

FEDERAÇÃO INTERAMERICANA DE GESTÃO DE PESSOAS (FIDAGH)

DIRETÓRIO EXECUTIVO

Presidente – Leovigildo Canto Perez 
Secretário Tesoureiro – Víctor Herrera 
VP Centro Caribe – Erika Bauer de Gramajo 
VP Andina – Yleana Corredor 
VP Sul – Fernando Ariceta 
Último Presidente – Horacio Quirós 
Presidente do Conselho Consultivo – Cassio Mattos 
Secretaría Executiva Permanente – Dayra Muñoz M. 

MEMBROS DE ORGANIZAÇÕES

CENTRO CARIBE:

Assoc. de Profissionais de RH do Panamá
Assoc. Costarricense de Gestores de RH
Assoc. Dominicana de Gestión de Pessoas
Assoc. de Gerentes de RH da Guatemala
Assoc. de Executivos de RH da Nicaragua

ANDINA:

Assoc. de Gestão de Pessoas do Equador
Federação Colombiana de Gestión de Pessoas
Asoc. Boliviana de Gestión Humana
Assoc. Venezuelana de Gestão de Pessoas
Assoc. Peruana de RH

SUL:

Assoc. de Recursos Humanos da Argentina
ABRH Nacional
Círculo Executivo de RH do Chile
Assc. Paraguaia de Recursos Humanos
Assoc. de Profesionais Uruguaios de Gestão de Pessoas

ENL@CE é uma publicação bimestral da FIDAGH.

Contato:

Dayra Muñoz Montecer
Secretaria Executiva Permanente
Telefone: 507 221-8555
Email: dayra.munoz@fidagh.org
www.fidagh.org